



Impulse - Gleichstellung - Information

Liebe Gleichstellungsinteressierte,

gerne möchten wir Ihnen einen kurzen Einblick in die aktuellen Themen der Gleichstellungsarbeit an der Hochschule Emden/Leer geben:

Grundordnung der Hochschule – Regelungen zu Gleichstellung

Die Grundordnung der Hochschule Emden/Leer wurde überarbeitet und ist nach Genehmigung durch das Ministerium für Wissenschaft und Kultur (MWK) und Bekanntmachung im Verkündungsblatt der Hochschule in Kraft getreten. In diesem Zusammenhang wurde auch der §7 (Kommission für Gleichstellung und Gleichstellungsbeauftragte) neu gefasst und durch eine Regelung zu der Gleichstellungsarbeit in den Fachbereichen ergänzt.

Link: http://www.hs-emden-leer.de/fileadmin/user_upload/VB/Verkueundungsblatt_2014_25_gesamt_01.pdf

Geschlechtergerechtigkeit als Bestandteil der Zielvereinbarungen

Entsprechend des Niedersächsischen Hochschulgesetzes (NHG) trifft das für die Hochschulen zuständige Ministerium mit jeder Hochschule aufgrund der Landeshochschulplanung und der Entwicklungsplanung der jeweiligen Hochschule Zielvereinbarungen für mehrere Jahre über strate-

gische Entwicklungs- und Leistungsziele für die Hochschule und deren staatliche Finanzierung. Zwischen MWK und Hochschule Emden/Leer wurden Zielvereinbarungen für den Zeitraum 2014-2018 ausgehandelt.

Entlang der Leitlinien des Landes haben elf Zielsetzungen Priorität, darunter der Anspruch „Geschlechtergerechtigkeit an den Hochschulen zu realisieren“. Neben der aktiven Beteiligung an der Dialoginitiative des Landes (siehe Newsletter der Gleichstellungsstelle Nr. 8) und der Akquirierung von Studentinnen für Fächer, in denen sie unterrepräsentiert sind, stehen die Förderung der Prozessqualität in Personalauswahlverfahren für wissenschaftliche Spitzenpositionen und die Erhöhung des Anteils an Professorinnen besonders im Fokus.

Die hier genannten Maßnahmenfelder sind Teil des Gesamtkonzeptes zur Umsetzung des Gleichstellungsauftrages an der Hochschule Emden/Leer, das auf zentraler und fachbereichsbezogener Ebene verfolgt wird.

Link: http://www.hs-emden-leer.de/fileadmin/user_upload/Einrichtungen/Hochschulplanung/Zielvereinbarung_2014-2018_HS_E_L_und_MWK_20141216.pdf

Kinderhochschule

Im Januar fand die 8. Kinderhochschule in Emden statt. Kinder im Alter von acht bis zwölf besuchten mehrere Veranstaltungen an zwei Tagen, Sie sahen Solarautos durch einen Klassenraum flitzen und gingen den Geheimnissen des Universums auf den Grund. Neu dabei war auch ein Angebot aus dem Themenbereich „Gender“.

Mehr Informationen: <http://www.oz-online.de/-videos/player/24526/Kleine-Forscher-versuchen-sich-als-Studenten>

Gesetzliche Frauenquote

In Deutschland gibt es zu wenige Frauen in Führungspositionen. Damit die Führungsetagen weiblicher werden, hat das Bundeskabinett im Dezember 2014 eine gesetzliche Quote beschlossen. Die geplanten Regelungen gelten für Unternehmen und den öffentlichen Dienst des Bundes. Im Oktober 2014 wurden in der Presse nochmals Argumente aufgeführt:

Links: <http://www.bundesregierung.de/Content/DE/Artikel/2014/12/2014-12-11-frauenquote.html> und <http://www.zeit.de/2014/42/frauenquote-vorurteile-argumente-dagegen>

Diese Informationen können Sie gerne an weitere Interessierte weiterleiten. Über Ihre Rückmeldungen, Anregungen oder auch Fragen freuen wir uns.

Mit freundlichen Grüßen

Jutta Dehoff-Zuch
(Zentrale Gleichstellungsbeauftragte)